Modulo per la segnalazione di condotte illecite da parte del lavoratore

(N.B.: se si sceglie di indicare i propri dati, inserire questa facciata da sola in una busta chiusa, unitamente alla fotocopia del documento di riconoscimento e riportare all'esterno della busta la dicitura "Dati segnalante")

Dati del segnalante:

Nome del segnalante:	
Cognome del segnalante:	
Codice fiscale:	
Qualifica servizio attuale:	
Incarico (Ruolo) di servizio:	
Unità Organizzativa e Sede di servizio:	
Telefono:	
E-mail:	

Se la segnalazione è già stata affidata ad altri soggetti compilare la seguente tabella:

Soggetto	Data della segnalazione	Esito della segnalazione
	__/__/____	
	__/__/____	
	__/__/____	

Se no, specificare i motivi per cui la segnalazione non è stata rivolta ad altri soggetti:

Il segnalante è consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Modulo per la segnalazione di condotte illecite da parte del lavoratore

(Inserire questa facciata e la successiva in una busta chiusa separata e riportare all'esterno della busta la dicitura "Segnalazione".)

Dati e informazioni Segnalazione Condotta illecita

Ente in cui si è verificato il fatto:	
Periodo in cui si è verificato il fatto:	
Data in cui si è verificato il fatto:	
Luogo fisico in cui si è verificato il fatto:	
Soggetto che ha commesso il fatto: Nome, Cognome, Qualifica (possono essere inseriti più nomi)	
Eventuali soggetti privati coinvolti:	
Eventuali imprese coinvolte:	
Modalità con cui è venuto a conoscenza del fatto:	
Eventuali altri soggetti che possono riferire sul fatto (Nome, Cognome, qualifica, recapiti)	
Servizio cui può essere riferito il fatto:	
Se "Altro", specificare	

Descrizione del fatto:

La condotta è illecita perché

- ☐ è penalmente rilevante
- ☐ attua in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;
- ☐ arreca un danno patrimoniale all'ente
- ☐ arreca un danno di immagine all'ente
- ☐ viola norme ambientali e di sicurezza sul lavoro
- ☐ costituisce un caso di malagestione delle risorse pubbliche
- ☐ altro

Se "Altro", specificare	

La presente segnalazione viene trattata nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali e di riservatezza. La segnalazione sarà presa in considerazione solo se effettuata in buona fede e con informazioni veritiere. Il trattamento delle informazioni fornite avverrà esclusivamente per l'indagine e l'adozione di misure correttive in relazione all'illecito segnalato.

Chi segnala un illecito (whistleblower) è protetto da ogni forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione in conformità con le normative sulla protezione dei segnalanti (Legge 179/2017 e Regolamento UE 2019/1937). Eventuali ritorsioni a causa della segnalazione potranno essere oggetto di misure correttive e legali.

Il trattamento delle segnalazioni avverrà in modo confidenziale e, ove possibile, in forma anonima. In caso di dubbi o perplessità sulla procedura, è possibile chiedere chiarimenti all'ufficio competente per la gestione delle segnalazioni.